



ERIK LARSEN & SØN



Basis bæredygtighedsrapport

Baseret på FSRs ESG hoved- og nøgletal samt FNs Verdensmål

FSR's ESG-hoved- og nøgletalsoversigt er anbefalet af Finansforeningen/CFA Society Denmark, FSR – Danske Revisorer og Nasdaq Copenhagen. Hensigten er at harmonisere og standardisere nøgletal for bæredygtighed.

FNs Verdensmål er vedtaget af FN og skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten.

Rapporten viser fokus og status for vores arbejde med bæredygtighed via udvalgte Verdensmål og nøgletal.



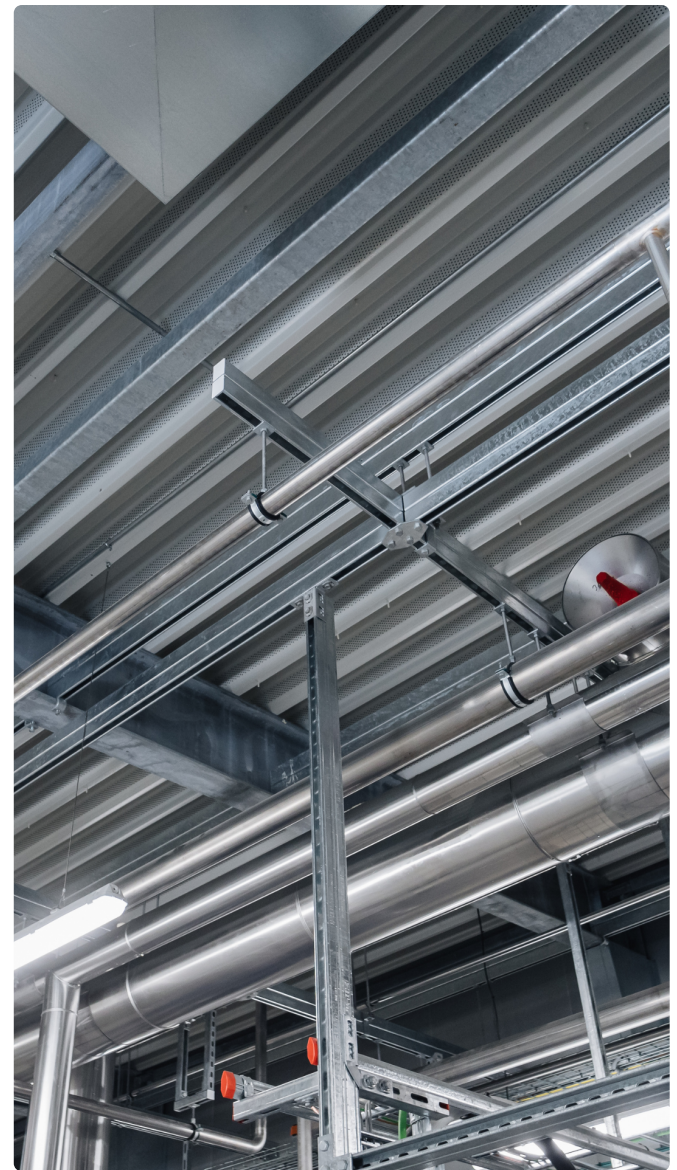
En besked fra ledelsen

Hos os finder du et omfattende udvalg af jern- og stål løsninger i høj kvalitet. I over 80 år har vi leveret innovative produkter som profilløsninger, stålsamlinger, rør og fittings til blandt andet faldsikring, svejse- og borefri sammenføjning af stålbjælker samt fleksible skinnesystemer til dansk byggeri, anlæg og industri.

Vores virksomhed har været familieejet gennem flere generationer, og vi stræber efter at sikre dens fortsatte eksistens i fremtiden. Derfor har vi et øget fokus på klimaet og bæredygtige løsninger. Vi arbejder aktivt på, at granske vores muligheder for, at reducere vores CO₂-udledning og minimere vores klimaaftryk gennem innovative tiltag og bæredygtige arbejdsmetoder.

Vi opererer i en branche, der traditionelt er mandsdomineret, men hos os prioriterer vi at tage ansvar for at skabe et inkluderende arbejdsmiljø. Vi stræber efter at fremme ligestilling og omfavne mangfoldighed, så alle, uanset køn eller baggrund, føler sig værdsat og respekteret.

Erik Larsen & Søn Glostrup ApS



Erik Larsen & Søn Glostrup ApS



CO2 og klima

CO2 beregningerne er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. GreenHouse Gas Protocol (GHG-protocol).

CO2e Scope 1

17,5ⁱ

ton

2023/2024

CO2e Scope 2

5,07ⁱ

ton

2023/2024

Vi arbejder løbende på at implementere løsninger, der fremmer bæredygtighed og ressourceeffektivitet i vores værdikæde. Dette inkluderer en kontinuerlig vurdering af nye initiativer, for at styrke vores indsats og bidrage til en grønnere fremtid.



Miljø, energi og ressourcer

Et aktuelt fokusområde hos os er, at reducere vores energiforbrug og vi er derfor ved at undersøge mulighederne for at installere en varmepumpe, der kan øge energieffektiviteten og gøre vores drift mere miljøvenlig.

Vi prioriterer genanvendelse i dagligdagen og genbruger materialer som pap, papir, tekstiler og plast, samtidig med at vi har en effektiv affaldssortering. Vi har et velfungerende pantsystem, hvor vi indsamler alt virksomhedens pant og

Energiforbrug

471.632

MJ

2023/2024

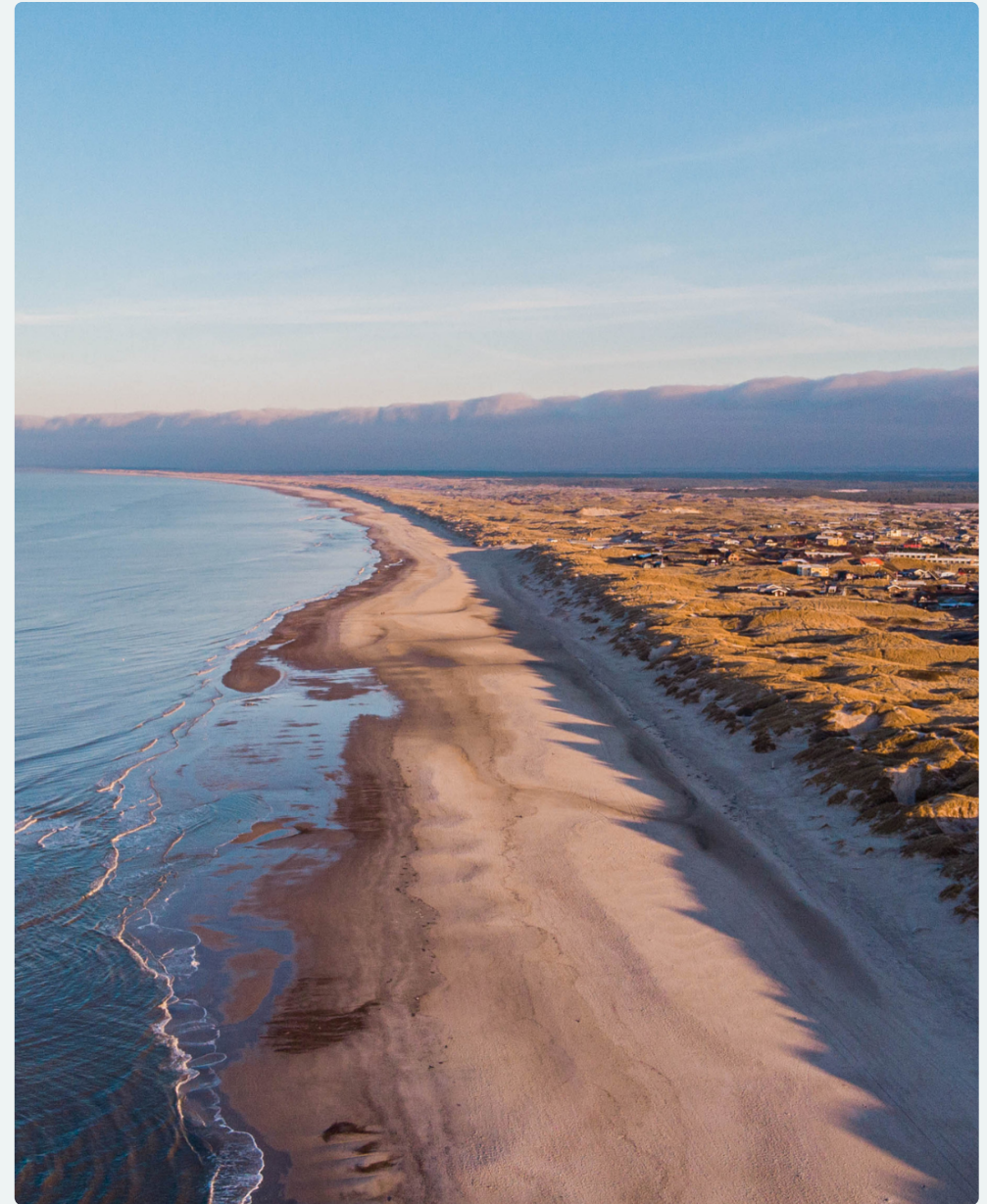
Vandforbrug

56,0

m³

2023/2024

Andel af vedvarende elforbrug



Sociale forhold

Vi prioriterer løbende at videreuddanne vores medarbejdere gennem kurser og seminarer, så de er godt rustet til at imødekomme de skiftende krav og behov, som branchen og vores kunder efterspørger.

Derudover har vi også erfaring med at tage imod elever og praktikanter i virksomheden, som en del af vores engagement i talentudvikling.

**Kvinder i øvre
ledelseslag**

0,00

%

2023/2024

Sygefravær

4,35

7.5t-Dage/FTE

2023/2024

Medarbejderomsætning

0%

2023/2024



Medarbejdere

Fuldtidsansatte

14,0

2023/2024

Kvindelige
fuldtidsansatte

28,6 ⁱ

%

2023/2024

Lønforskel mellem køn

0,00

Mænd : Kvinder

2023/2024

Antal arbejdsulykker i
procent af antal
medarbejdere

0,00

%

2023/2024

Ansvarlig ledelse

Kvinder i bestyrelsen

1

2023/2024

Mænd i bestyrelsen

2

2023/2024

Tilstedeværelse på
bestyrelsesmøder

100%
2023/2024



FN's Verdensmål

Vi har valgt at arbejde med følgende Verdensmål, der er i tråd med vores værdier og forretningsgrundlag.



Sundhed og Trivsel

Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper



Kvalitetsuddannelse

Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring



Ligestilling Mellem Kønnene

Vi skal opnå ligestilling mellem kønnene og styrke kvinders og pigers rettigheder og muligheder



Industri, Innovation og Infrastruktur

Vi skal bygge robust infrastruktur, fremme inklusiv og bæredygtig industrialisering og understøtte innovation



Ansvarligt Forbrug og Produktion

Vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktion

Appendiks

Vi følger løbende op på udviklingen og gennemfører initiativer til forbedringer.

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
Total CO2e emission i scope 1	17,5	ton	2023/2024
Total CO2e emission i scope 2 lokationsbaseret	1,21	ton	2023/2024
Total CO2e emission i scope 2 markedsbaseret	5,07	ton	2023/2024
Energiforbrug	471.632	MJ	2023/2024
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	8,74	%	2023/2024
Vandforbrug	56,0	m³	2023/2024

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Enhed	Periode
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	14,0		2023/2024
Andel kvinder af fuldtidsansatte	28,6	%	2023/2024
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	0,00	%	2023/2024
Lønforskel mellem kønnene (kvinder i forhold til mænd)	0,00	Mænd ifht. kvinder	2023/2024
Medarbejderomsætning	0,00	%	2023/2024
Sygefravær	4,35	7.5t-Dage/FTE	2023/2024
Governance (Ledelse)	Opgørelse	Enhed	Periode
Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse	1		2023/2024
Antal mænd i virksomhedens bestyrelse	2		2023/2024
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	100	%	2023/2024
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	Ej opgjort	CEO ifht. ansatte	

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIDIFIED

Denne ImpactReport er lavet med Valified